

PORADNIKI KADROWE

Barbara Tomaszewska

Wynagrodzenie za pracę

i inne świadczenia płacowe
ze stosunku pracy

część 2



Wolters Kluwer

Barbara Tomaszewska

Wynagrodzenie za pracę

i inne świadczenia płacowe
ze stosunku pracy

część 2

Zamów książkę w księgarni internetowej

proinfo.pl
księgarnia internetowa

Stan prawny na 31 stycznia 2019 r.

Wydawca
Magdalena Stojek-Siwińska

Redaktor prowadzący
Joanna Ołówek

Opracowanie redakcyjne i łamanie
JustLuk

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przysługujących im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.

The logo for 'prawolubni' features the word in a lowercase, serif font with a small heart above the 'i'. Below the text are three wavy horizontal lines.

SZANUJMY PRAWO I WŁASNOŚĆ
Więcej na www.legalnakultura.pl
POLSKA IZBA KSIĄŻKI

© Copyright by
Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., 2019

ISBN 978-83-8160-242-6

Dział Praw Autorskich
01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33
tel. 22 535 82 19
e-mail: ksiazki@wolterskluwer.pl

www.wolterskluwer.pl
księgarnia internetowa www.profinfo.pl

SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów	17
Rozdział 1	
Egzekucyjne i nieegzekucyjne potrącenia z wynagrodzeń	21
1.1. Potrącenia egzekucyjne z wynagrodzenia za pracę	21
1.1.1. Wszczęcie egzekucji przez sądowy organ egzekucyjny	23
1.1.2. Wszczęcie egzekucji przez administracyjny organ egzekucyjny	24
1.1.3. Zawiadomienie skierowane do dłużnika (pracownika) i pracodawcy	26
1.1.3.1. Zestawienie wynagrodzenia dłużnika	27
1.1.3.2. Oświadczenie o rodzaju przeszkód	27
1.1.3.3. Informacja o zmianach	28
1.1.4. Ustanie zatrudnienia a zajęcie wynagrodzenia za pracę	29
1.1.5. Sankcje za niedopełnienie obowiązków związanych z zajęciem wynagrodzenia za pracę	30
1.2. Definicja wynagrodzenia za pracę dla celów egzekucji	34
1.3. Kolejność i granice potrąceń	36
1.3.1. Kwoty wolne od potrąceń	38
1.3.1.1. Zmiana etatu w trakcie miesiąca – kwota wolna od potrąceń	42
1.3.1.2. Kwota wolna od potrąceń, gdy pracownik uzyskuje przychody, do których stosuje się różne koszty uzyskania przychodów	44
1.3.1.3. Kwota wolna od potrąceń w przypadku wypłaty w styczniu wynagrodzenia za grudzień	45
1.3.1.4. Wypłata kilku składników wynagrodzenia a kwota wolna od potrąceń	46
1.3.1.5. Analiza przypadków – sposoby dokonywania potrąceń	47
1.4. Świadczenia pieniężne z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych a egzekucja z wynagrodzenia pracownika i innych wierzytelności	55
1.5. Ekwiwalent za pranie odzieży roboczej a egzekucja z wynagrodzenia za pracę	58
1.6. Należności z tytułu podróży służbowej	58
1.7. Przychód uzyskany ze świadczeń niepieniężnych a potrącenia egzekucyjne	59
1.8. Egzekucja z wynagrodzenia po ustaniu zatrudnienia	60
1.9. Potrącenia z praw majątkowych po śmierci pracownika	61
1.10. Zbieg egzekucji sądowych	64

1.11. Zbieg egzekucji administracyjnej	68
1.12. Zbieg egzekucji sądowej i administracyjnej	68
1.13. Potrącenia nieegzekucyjne z wynagrodzenia za pracę	72
1.13.1. Potrącenia alimentacyjne bez postępowania egzekucyjnego	72
1.13.2. Obowiązkowe potrącenia nieegzekucyjne – zaliczka	76
1.13.3. Obowiązkowe potrącenia nieegzekucyjne – kara pieniężna	80
1.14. Potrącenia dobrowolne	84
1.14.1. Składka na ubezpieczenie grupowe	88
1.14.2. Potrącenia dobrowolne z tytułu pożyczki udzielonej z ZFŚS	88
1.14.3. Potrącenia dobrowolne na rzecz banków	89
1.14.4. Składka na rzecz związków zawodowych	90
1.14.5. Kasa zapomogowo-pożyczkowa	91
1.15. Potrącenia z zasiłków	92
1.16. Potrącenie z umów cywilnoprawnych	98
1.16.1. Sądowy organ egzekucyjny	98
1.16.2. Administracyjny organ egzekucyjny	100
1.16.3. Potrącenia w przypadku zawarcia umowy zlecenia z pracownikiem	102
1.17. Odliczenia kwot wypłaconych w poprzednim terminie płatności	103
1.17.1. Brak zgody pracownika	104
1.17.2. Poprzedni termin płatności	104
1.17.3. Odliczenie na podstawie przepisu art. 87 § 7 k.p. tylko z wynagrodzenia	105

Rozdział 2

Podróże służbowe	108
2.1. Podróż służbowa a delegowanie	108
2.2. Rozliczanie podróży służbowej pracownika	112
2.2.1. Dokumenty wymagane przy rozliczaniu kosztów wyjazdu służbowego	113
2.2.2. Diety za podróż krajową	115
2.2.2.1. Śniadanie w cenie noclegu, obiad z kontrahentem a zmniejszenie diety	119
2.2.2.2. Posiłki profilaktyczne a zmniejszenie diety	123
2.2.2.3. Podróż krajowa, która poprzedza podróż zagraniczną	124
2.2.3. Diety w podróży zagranicznej	126
2.2.4. Zwrot kosztów wyżywienia przewyższający kwotę diety	130
2.2.5. Zwrot kosztów, przejazdów, dojazdów	134
2.2.5.1. Samochód prywatny do celów służbowych – podróż służbowa	135
2.2.5.1.1. Składki ZUS	137
2.2.5.1.2. Podatek	137
2.2.5.2. Wydatki za przejazd autostradami, postój	139
2.2.5.3. Samochód wynajęty w podróży służbowej a koszt uzyskania przychodu u pracodawcy	143
2.2.6. Zwrot kosztów dojazdów – podróż krajowa	144

2.2.7.	Zwrot kosztów dojazdów – podróż zagraniczna	146
2.2.8.	Zwrot kosztów przejazdu w dniu wolnym od pracy	148
2.2.9.	Należności z tytułu krajowych podróży służbowych – noclegi	149
2.2.10.	Należności z tytułu zagranicznych podróży służbowych – noclegi	152
2.2.11.	Ryczałt za nocleg kierowcy transportu międzynarodowego	154
2.2.12.	Zwrot innych udokumentowanych wydatków poniesionych	
	w związku z podróżą służbową	158
	2.2.12.1. Koszty leczenia w podróży zagranicznej	159
	2.2.12.2. Koszty ubezpieczenia	160
	2.2.12.3. Dodatkowa opłata za bagaż	162
	2.2.12.4. Szczepienia	162
2.2.13.	Podróż kandydata na pracownika	164
2.3.	Podróże zleceniobiorców	165
2.4.	Delegacje członków zarządu, rady nadzorczej, udziałowców	170
	2.4.1. Podróże członków zarządu	170
	2.4.2. Podróże członków rad nadzorczych	172
2.5.	Kursy walut stosowane do rozliczenia kosztów delegacji pracownika	174
	2.5.1. Kursy walut według prawa podatkowego stosowane do wykazania	
	kosztów delegacji	174
	2.5.2. Kursy walut stosowane do rozliczenia wypłaconej pracownikowi	
	zaliczki w walucie polskiej	175
	2.5.3. Kursy walut stosowane do rozliczenia wpłat i wypłat związanych	
	z rozliczeniem podróży służbowej	176
2.6.	Należności z tytułu podróży służbowych pracownika zwolnione ze składek	
	i podatku	177

Rozdział 3

Rozliczenie świadczeń uzyskanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń

Socjalnych	182	
3.1. Zaspokajanie potrzeb socjalnych	182	
3.2. Zasady dysponowania środkami ZFŚS	184	
3.3. Świadczenia z ZFŚS a składki na ubezpieczenie społeczne i ubezpieczenie		
zdrowotne	185	
3.4. Opodatkowanie świadczeń finansowanych z ZFŚS	189	
	3.4.1. Opodatkowanie świadczeń rzeczowych i pieniężnych z funduszu	
	socjalnego	193
	3.4.2. Opodatkowanie dofinansowania wypoczynku pracownika	
	i członków jego rodziny	198
	3.4.3. Opodatkowanie dopłat z ZFŚS do wypoczynku dzieci	200
	3.4.3.1. Podmioty organizujące wypoczynek	201
	3.4.3.2. Formy wypoczynku	202
	3.4.3.3. Wypoczynek rodziców z dziećmi	203
	3.4.3.4. Dziecko, które w trakcie wypoczynku kończy 18 lat	203
	3.4.3.5. Dokumenty potwierdzające wypoczynek	203
	3.4.4. Impreza integracyjna finansowana z ZFŚS	207

3.4.5.	Świadczenia z ZFŚS dla emerytów i rencistów – byłych pracowników	210
3.4.6.	Zapomogi finansowane z ZFŚS	213
3.4.7.	Świadczenia otrzymane z ZFŚS związane z pobytem dzieci w żłobkach, klubach dziecięcych lub przedszkolach	218
3.4.8.	Umorzenie pożyczki z ZFŚS	219
3.4.8.1.	Umorzenie pożyczki aktualnego pracownika	220
3.4.8.2.	Umorzenie pożyczki udzielonej z funduszu socjalnego byłemu pracownikowi	221
3.4.8.3.	Umorzenie pożyczki udzielonej z funduszu socjalnego po śmierci pracownika	222
3.4.9.	Świadczenia z ZFŚS dla osób niebędących pracownikami lub byłymi pracownikami	223
3.4.9.1.	Pracownicy tymczasowi	224
3.4.9.2.	Członkowie rodzin zmarłych pracowników	225
3.5.	Świadczenie urlopowe	226
3.5.1.	Składki ZUS	228
3.5.2.	Podatek	229

Rozdział 4

Umowy cywilnoprawne	232
4.1. Umowa zlecenia	232
4.1.1. Cechy umowy zlecenia	232
4.1.2. Forma i treść umowy zlecenia	233
4.1.3. Wynagrodzenie – umowa zlecenia	234
4.1.4. Powierzenie zlecenia osobie trzeciej	238
4.1.5. Zwrot poniesionych wydatków	239
4.1.6. Odpowiedzialność za prawidłowe wykonanie umowy	239
4.1.7. Ustanie umowy	239
4.1.8. Umowa zlecenia a umowa o pracę	240
4.2. Umowa o dzieło a umowa zlecenia	243
4.2.1. Umowa o dzieło w orzecznictwie sądowym	243
4.2.2. Czynności kwalifikowane jako umowa o dzieło lub umowa zlecenia w orzecznictwie sądowym	247
4.3. Rozliczanie przychodów uzyskanych z umowy zlecenia	254
4.3.1. Umowa zlecenia – składki na ubezpieczenie społeczne, składka na ubezpieczenie zdrowotne	254
4.3.2. Składka na Fundusz Pracy, składka na Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych	257
4.3.3. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych ...	259
4.3.4. Zwolnienie z opłacania składek na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych ze względu na wiek zleceniobiorcy	261
4.3.5. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne	261
4.3.6. Przychody zleceniobiorcy zwolnione ze składek	264
4.3.7. Podstawa wymiaru składki zdrowotnej	267

4.3.8.	Podstawa wymiaru składki na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	268
4.3.9.	Zbiąg tytułów do ubezpieczeń	268
4.3.9.1.	Umowa zlecenia i umowa o pracę z tym samym pracodawcą	273
4.3.9.2.	Umowa zlecenia i umowa o pracę z pracownikiem, który pobiera zasiłek macierzyński	277
4.3.9.3.	Umowa zlecenia i umowa o pracę z pracownikiem, który przebywa na urlopie wychowawczym	278
4.3.9.4.	Umowa zlecenia i umowa o pracę z pracownikiem, który przebywa na urlopie bezpłatnym	281
4.3.9.5.	Umowa zlecenia zawarta z uczniem szkoły ponadpodstawowej lub studentem, do ukończenia 26 lat ...	282
4.3.9.6.	Umowa zlecenia i umowa o pracę o dwóch różnych pracodawców	286
4.3.9.6.1.	Podstawa wymiaru składek z umowy o pracę wynosi co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę	286
4.3.9.6.2.	Podstawa wymiaru składek z umowy o pracę wynosi mniej niż minimalne wynagrodzenie za pracę	288
4.3.9.7.	Umowa zlecenia zawarta z osobą, która pobiera rentę lub emeryturę	289
4.3.9.8.	Umowa zlecenia zawarta z emerytem i rencistą zatrudnionym u innego pracodawcy	292
4.3.9.9.	Umowa cywilnoprawna zawarta z własnym pracownikiem będącym emerytem lub rencistą	294
4.3.9.10.	Kilka umów zlecenia	294
4.3.9.11.	Umowa zlecenia z osobą prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą	299
4.3.9.11.1.	Pozarolnicza działalność gospodarcza w przepisach ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych	299
4.3.9.11.2.	Ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne osoby prowadzącej działalność gospodarczą	302
4.3.9.11.3.	Umowa zlecenia zawarta w ramach działalności gospodarczej lub poza nią – ustalenie źródła przychodów	304
4.3.9.11.4.	Umowa zlecenia zawarta poza działalnością gospodarczą z przedsiębiorcą, który opłaca „duże” składki	307
4.3.9.11.5.	Umowa zlecenia zawarta poza działalnością gospodarczą z przedsiębiorcą, który opłaca „małe” składki	307

4.3.9.11.6.	Umowa zlecenia zawarta poza działalnością gospodarczą z przedsiębiorcą, który opłaca składki w wysokości uzależnionej od wysokości przychodów uzyskanych w poprzednim roku	308
4.3.9.11.7.	Umowa zlecenia zawarta poza działalnością gospodarczą – składka na ubezpieczenie zdrowotne	308
4.3.9.11.8.	Umowa zlecenia zawarta poza działalnością gospodarczą – składki na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	309
4.3.9.12.	Umowa zlecenia z emerytem lub rencistą, który prowadzi działalność gospodarczą	311
4.3.9.13.	Umowa zlecenia zawarta przez osobę prowadzącą działalność gospodarczą ze współmałżonkiem	313
4.3.9.14.	Umowa zlecenie zawarta z osobą ubezpieczoną w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego	317
4.3.9.15.	Zgłoszenie i wyrejestrowanie z ubezpieczeń	318
4.3.9.15.1.	Zgłoszenie do ubezpieczeń	318
4.3.9.15.2.	Wyrejestrowanie z ubezpieczeń	319
4.3.9.15.3.	Zmiana, korekta danych zawartych w dokumentach zgłoszeniowych	319
4.3.9.15.4.	Identyfikator osoby ubezpieczonej	320
4.3.9.15.5.	Kod tytułu ubezpieczenia	320
4.3.9.16.	Dokumenty rozliczeniowe sporządzane przez płatnika składek	321
4.3.9.16.1.	Korekta dokumentów rozliczeniowych	323
4.3.9.16.2.	Obowiązki zleceniodawcy związane ze skróceniem okresu przechowywania dokumentacji związanej z umową zlecenia	323
4.3.9.17.	Opłacanie składek	325
4.3.10.	Umowa zlecenia – rozliczenie przychodów	326
4.3.10.1.	Umowa zlecenia – źródło przychodów	326
4.3.10.2.	Rozliczenie podatku od przychodów uzyskanych z umowy zlecenia, umowy o dzieło	327
4.3.10.3.	Zaliczki w wysokości 32%	332
4.3.10.4.	Zryczałtowany podatek	333
4.3.10.5.	Przychody zleceniobiorcy zwolnione z podatku	338
4.3.10.6.	Wartość pieniężna świadczeń w naturze uzyskiwanych przez zleceniobiorcę	340
4.3.10.6.1.	Składki ZUS	340
4.3.10.6.2.	Zaliczka na podatek	340
4.3.10.6.3.	Najęcie mieszkania przez zleceniodawcę dla zleceniobiorcy	341
4.3.10.6.4.	Pakiet medyczny dla zleceniobiorcy	342
4.3.10.6.5.	Umowa zlecenia a badania medycyny pracy	344

4.3.10.6.6.	Podróż służbowa zleceniobiorcy	347
4.3.10.6.7.	Zwrot kosztów używania prywatnego samochodu przez zleceniobiorcę	350
4.3.10.6.8.	Odzież ochronna dla zleceniobiorcy, ekwiwalent za pranie odzieży ochronnej	354
4.3.10.6.9.	Szkolenie zawodowe sfinansowane zleceniobiorcy	357
4.3.10.7.	Kilka rachunków do umowy zlecenia w miesiącu a zaliczka na podatek	359
4.3.11.	Rachunek umowa zlecenia	360
4.4.	Umowa o dzieło	362
4.5.	Kontrakt menedżerski	374
4.5.1.	Kontrakt menedżerski – składki ZUS	376
4.5.1.1.	Zgłoszenie do ubezpieczeń	381
4.5.1.2.	Podstawa wymiaru składek	382
4.5.2.	Kontrakt menedżerski – podatek	385
4.5.3.	Świadczenia dodatkowe dla menedżera	390
4.5.3.1.	Szkolenia, opieka medyczna	390
4.5.3.2.	Diety i inne należności z tytułu podróży służbowej	390
4.5.3.3.	Ekwiwalenty pieniężne za używanie sprzętu i narzędzi będących własnością zleceniobiorcy	390
4.5.3.4.	Korzystanie przez przyjmujących zlecenie z przedmiotów należących do zleceniodawcy, takich jak samochód osobowy, laptop lub telefon komórkowy	391
4.5.3.5.	Najem mieszkania dla menedżera	392
4.6.	Wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej	393
4.6.1.	Składki opłacane od wynagrodzenia członków rad nadzorczych	394
4.6.1.1.	Składki na ubezpieczenie społeczne	394
4.6.1.2.	Ubezpieczenie zdrowotne członków rady nadzorczej	394
4.6.1.3.	Składki na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	395
4.6.2.	Zgłoszenie do ZUS członka rady nadzorczej	395
4.6.3.	Przychód z działalności wykonywanej osobiście – zaliczka na podatek	396
4.6.4.	Przychód z działalności wykonywanej osobiście – zryczałtowany podatek	397
4.7.	Rozliczenie przychodów uzyskanych przez członków zarządu	399
4.7.1.	Rozliczenie przychodów uzyskanych przez członków zarządu pełniących funkcję na podstawie powołania	400
4.7.1.1.	Składki ZUS	400
4.7.1.2.	Zaliczka na podatek	400
4.7.1.3.	Zryczałtowany podatek	401
4.7.2.	Zarządzanie na podstawie powołania i wykonywanie innych czynności na rzecz spółki na podstawie umowy o pracę	402
4.7.3.	Umowa zlecenia z członkiem zarządu	405
4.7.4.	Umowa o pracę z członkiem zarządu	406

4.7.5.	Świadczenia dodatkowe przyznane członkowi zarządu wykonującemu swoją funkcję na podstawie powołania	407
4.7.5.1.	Mieszkanie udostępnione nieodpłatnie członkowi zarządu	407
4.7.5.1.1.	Zaliczka na podatek	407
4.7.5.1.2.	Składki ZUS	409
4.7.5.2.	Samochód służbowy, laptop, telefon komórkowy do dyspozycji członka zarządu wykorzystywany w celach służbowych	409
4.7.5.3.	Laptop, telefon komórkowy, samochód do dyspozycji członka zarządu wykorzystywany w celach prywatnych	410
4.7.5.4.	Nauka sfinansowana członkowi zarządu	413
4.8.	Świadczenia przysługujące zleceniobiorcy z ubezpieczenia chorobowego	414
4.8.1.	Zasiłek chorobowy	415
4.8.2.	Świadczenie rehabilitacyjne dla zleceniobiorcy	420
4.8.3.	Zasiłek macierzyński	423
4.8.4.	Zasiłek opiekuńczy	428
4.8.5.	Zleceniodawcy uprawnieni do wypłaty zasiłku	430
4.8.6.	Podstawa zasiłku przysługująca zleceniobiorcy	431
4.8.6.1.	Podstawa zasiłku zleceniobiorcy, który stał się niezdolny do pracy przed upływem 12 kalendarzowych miesięcy nieprzerwanego ubezpieczenia	434
4.8.6.2.	Podstawa zasiłku zleceniobiorcy, który stał się niezdolny do pracy przed upływem pełnego kalendarzowego miesiąca ubezpieczenia chorobowego – okres ubezpieczenia chorobowego rozpoczął się po przerwie nieprzekraczającej 30 dni od ustania ubezpieczenia chorobowego z innego tytułu	435
4.8.6.3.	Podstawa zasiłku zleceniobiorcy, który stał się niezdolny do pracy przed upływem pełnego kalendarzowego miesiąca ubezpieczenia chorobowego – okres ubezpieczenia chorobowego rozpoczął się po przerwie przekraczającej 30 dni od ustania ubezpieczenia chorobowego z innego tytułu	437
4.8.6.4.	Podstawa zasiłku, gdy ze zleceniobiorcą zawierane były kolejne umowy zlecenia	438
4.8.6.5.	Podstawa zasiłku zleceniobiorcy w przypadku ograniczenia podstawy składki chorobowej	439
4.8.6.6.	Podstawa zasiłku zleceniobiorcy w przypadku przekroczenia kwoty stanowiącej roczny limit podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe ...	440
4.8.6.7.	Podstawa zasiłku zleceniobiorcy w przypadku gdy przychód zleceniobiorcy w miesiącu uwzględnianym w podstawie uległ zmniejszeniu	442
4.8.7.	Zasiłek chorobowy zleceniobiorcy a zaliczka na podatek	444
4.8.8.	Zasiłek z ubezpieczenia wypadkowego	445

Rozdział 5

Rozliczenie wynagrodzenia osób delegowanych do pracy w innym państwie	450
5.1. Warunki zatrudnienia pracowników delegowanych	451
5.2. Właściwe ustawodawstwo w zakresie zabezpieczenia społecznego	454
5.3. Ustalenie właściwego ustawodawstwa w przypadku delegowania pracowników	456
5.3.1. Osoba delegowana wykonuje działalność jako pracownik najemny w państwie delegującym	457
5.3.2. Pracodawca normalnie prowadzi działalność w państwie, które jest państwem delegującym	459
5.3.3. Osoba delegowana wykonuje pracę na rzecz pracodawcy delegującego	461
5.3.4. Przewidywany okres delegowania nie przekracza 24 miesięcy	462
5.3.5. Osoba delegowana nie może być wysyłana, by zastąpić inną delegowaną osobę	463
5.3.6. Przypadki, gdy przepisy dotyczące delegowania nie mają zastosowania	463
5.4. Delegowanie – poświadczenie ustawodawstwa	464
5.5. Praca w dwóch lub kilku państwach członkowskich – ustalenie właściwego ustawodawstwa	465
5.5.1. Wykonywanie znacznej części pracy w państwie zamieszkania	467
5.5.2. Wykonywanie znacznej części pracy poza miejscem zamieszkania ...	468
5.5.2.1. Państwo zamieszkania	470
5.5.2.2. Procedura dotycząca stosowania art. 13 rozporządzenia 883/2004	470
5.6. Ustalenie właściwego ustawodawstwa w przypadku pracy poza Unią Europejską	471
5.7. Podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu obywateli polskich wykonujących pracę za granicą	474
5.8. Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Pracowników Delegowanych	475
5.9. Ustalenie podstawy wymiaru składek delegowanych pracowników	476
5.10. Obowiązek podatkowy pracownika delegowanego	481
5.10.1. Pensje, płace i podobne wynagrodzenia	483
5.10.2. Obliczanie dni pobytu	483
5.10.3. 183 dni podczas 12-miesięcznego okresu rozpoczynającego się lub kończącego w danym roku podatkowym	484
5.10.4. 183 dni w ciągu danego roku podatkowego/kalendarzowego	486
5.10.5. Pojęcie pracodawcy	487
5.10.6. Zakład lub stała placówka, którą pracodawca posiada w drugim państwie	488
5.10.7. Przychody pracownika delegowanego opodatkowane w państwie zamieszkania – w Polsce	490
5.10.7.1. Przychód zwolniony z podatku	492
5.10.7.2. Dodatkowe świadczenia przysługujące pracownikowi delegowanemu a przychód ze stosunku pracy	494

5.10.8.	Opodatkowanie przychodów delegowanego pracownika, gdy okres delegowania przekroczył 183 dni	497
5.10.8.1.	Nadpłata podatku	499
5.10.8.2.	PIT-11	501
5.10.8.3.	Składki na ubezpieczenie społeczne i składka na ubezpieczenie zdrowotne zapłacone w Polsce	503
5.10.8.4.	Składki zapłacone do zagranicznych systemów ubezpieczeniowych	503
5.10.9.	Zmiana rezydencji podatkowej pracownika delegowanego	505
5.11.	Rozliczenie przychodów uzyskanych przez delegowanego zleceniobiorcę	507
5.11.1.	Właściwe ustawodawstwo w zakresie zabezpieczenia społecznego ...	507
5.11.2.	Podstawa wymiaru składek zleceniobiorcy podlegającego ubezpieczeniom w ZUS	508
5.11.2.1.	Umowa zlecenia tytułem do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego	508
5.11.2.2.	Podstawa wymiaru składek delegowanego zleceniobiorcy ...	509
5.11.3.	Obowiązek podatkowy zleceniobiorcy wykonującego zlecenie za granicą	511
 Rozdział 6		
	Rozliczenie wynagrodzenia cudzoziemców pracujących w Polsce	515
6.1.	Ubezpieczenie społeczne cudzoziemców pracujących w Polsce	515
6.2.	Ubezpieczenie zdrowotne cudzoziemców pracujących w Polsce	519
6.3.	Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	520
6.4.	Zgłoszenie do ubezpieczeń	520
6.5.	Obowiązek podatkowy	521
6.5.1.	Miejsce zamieszkania w przepisach ustawy podatkowej i w umowach o unikaniu podwójnego opodatkowania	523
6.5.2.	Regulacje dotyczące opodatkowania przychodów zawarte w umowach o unikaniu podwójnego opodatkowania	525
6.5.2.1.	Praca najemna w umowach o unikaniu podwójnego opodatkowania	525
6.5.2.2.	Opodatkowanie wynagrodzeń pracowników państwowych	526
6.5.2.3.	Opodatkowanie wynagrodzenia członków rady nadzorczej i zarządu	527
6.5.2.4.	Opodatkowanie przychodów uzyskanych z wolnego zawodu	527
6.6.	Opodatkowanie przychodów uzyskiwanych przez cudzoziemca ze stosunku pracy	527
6.7.	Opodatkowanie umów cywilnoprawnych zawartych z nierezydentami	532
6.7.1.	Ryczałt w wysokości 20% przychodu	532
6.7.2.	Certyfikat rezydencji	535

6.7.3.	Opodatkowanie przychodów uzyskanych z tytułu umowy cywilnoprawnej przez cudzoziemców, którzy przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej mniej niż 183 dni w roku podatkowym – brak certyfikatu rezydencji	537
6.7.4.	Opodatkowanie przychodów uzyskanych z tytułu umowy cywilnoprawnej przez cudzoziemców, którzy przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dłużej niż 183 dni w roku podatkowym – brak certyfikatu rezydencji	540
6.7.5.	Opodatkowanie przychodów uzyskanych z tytułu umowy cywilnoprawnej przez cudzoziemców, którzy przedstawili certyfikat rezydencji	546
6.7.6.	Identyfikator podatkowy, obowiązek meldunkowy	551
Rozdział 7		
Szczególne zasady rozliczania wynagrodzeń		
7.1.	Współpraca przy prowadzeniu działalności gospodarczej	553
7.1.1.	Składki płacone za osobę współpracującą	554
7.1.2.	Zgłoszenie do ubezpieczeń	555
7.1.3.	Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i ubezpieczenie zdrowotne, FP, FS i FGŚP osoby współpracującej ...	555
7.1.4.	Zaliczka na podatek za osobę współpracującą	556
7.2.	Stypendia sportowe	557
7.2.1.	Składki ZUS	557
7.2.2.	Podatek	560
7.2.3.	Zwolnienie z podatku – stypendia przyznawane uczniom lub studentom	563

WYKAZ SKRÓTÓW

1. Akty prawne

- dyrektywa 96/71/WE – dyrektywa 96/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z 16.12.1996 r. dotycząca delegowania pracowników w ramach świadczenia usług (Dz.Urz. UE L 18 z 1997 r., s. 1)
- k.c. – ustawa z 23.04.1964 r. – Kodeks cywilny (Dz.U. z 2018 r. poz. 1025 ze zm.)
- k.p. – ustawa z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.)
- k.p.c. – ustawa z 17.11.1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz.U. z 2018 r. poz. 1360 ze zm.)
- o.p. – ustawa z 29.08.1997 r. – Ordynacja podatkowa (Dz.U. z 2018 r. poz. 800 ze zm.)
- pr. bank. – ustawa z 29.08.1997 r. – Prawo bankowe (Dz.U. z 2018 r. poz. 2187 ze zm.)
- pr. ośw. – ustawa z 14.12.2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2018 r. poz. 996 ze zm.)
- pr. przed. – ustawa z 6.03.2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz.U. poz. 646 ze zm.)
- p.s.w.n. – ustawa z 20.07.2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. poz. 1668 ze zm.)
- rozporządzenie 883/2004 – rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z 29.04.2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz.Urz. UE L 166, s. 1)
- rozporządzenie 987/2009 – rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z 16.09.2009 r. dotyczące wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz.Urz. UE L 284, s. 1)
- r.s.n.p.p. – rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 29.01.2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz.U. poz. 167)
- r.s.u.w. – rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 29.05.1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 927)
- r.s.w.u.s.d. – rozporządzenie Ministra Infrastruktury z 25.03.2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy (Dz.U. poz. 271)

- r.s.z.u.p. – rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 18.12.1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz.U. z 2017 r. poz. 1949 ze zm.)
- u.c.p.k. – ustawa z 16.04.2004 r. o czasie pracy kierowców (Dz.U. z 2012 r. poz. 1155 ze zm.)
- u.e.r. – ustawa z 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1270 ze zm.)
- u.k.s. – ustawa z 22.03.2018 r. o komornikach sądowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 771)
- u.m.w.p. – ustawa z 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2017 r. poz. 847 ze zm.)
- u.o.r.p. – ustawa z 13.07.2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. z 2018 r. poz. 1433)
- u.p.d.o.f. – ustawa z 26.07.1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1509 ze zm.)
- u.p.d.o.p. – ustawa z 15.02.1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1036 ze zm.)
- u.p.e.a. – ustawa z 17.06.1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz.U. z 2018 r. poz. 1314 ze zm.)
- u.p.z. – ustawa z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 ze zm.)
- u.r. – ustawa z 29.09.2004 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2018 r. poz. 395 ze zm.)
- u.s.o. – ustawa z 7.09.1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2018 r. poz. 1457 ze zm.)
- u.s.u.s. – ustawa z 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2017 r. poz. 1778 ze zm.)
- u.ś.o.z. – ustawa z 27.08.2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1510 ze zm.)
- u.ś.p. – ustawa z 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2017 r. poz. 1368 ze zm.)
- u.t.d. – ustawa z 6.09.2001 r. o transporcie drogowym (Dz.U. z 2019 r. poz. 58 ze zm.)
- u.u.s. – ustawa z 30.10.2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1376 ze zm.)
- u.z.f. – ustawa z 4.03.1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1316 ze zm.)
- u.z.p.t. – ustawa z 9.07.2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 594 ze zm.)
- u.z.z. – ustawa z 23.05.1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015 r. poz. 1881 ze zm.)

2. Czasopisma i publikatory

- Dz.Urz. MF – Dziennik Urzędowy Ministerstwa Finansów
- M.P. – Monitor Polski
- M.P.Pr. – Monitor Prawa Pracy

OSA	– Orzecznictwo Sądów Apelacyjnych
OSNAPiUS	– Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Administracyjna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych
OSNCP	– Orzecznictwo Sądu Najwyższego Izby Cywilnej, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych
OSNP	– Orzecznictwo Sądu Najwyższego Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych
POSAG	– Przegląd Orzecznictwa Sądu Apelacyjnego w Gdańsku
Rzeczp.	– Rzeczpospolita

3. Inne skróty

BHP	– bezpieczeństwo i higiena pracy
FGŚP	– Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
FP	– Fundusz Pracy
GIP	– Główny Inspektorat Pracy
KRK	– Krajowa Rada Komornicza
KRUS	– Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego
NBP	– Narodowy Bank Polski
PKZP	– pracownicze kasy zapomogowo-pożyczkowe
SA	– sąd apelacyjny
SO	– sąd okręgowy
SN	– Sąd Najwyższy
RM	– Rada Ministrów
US	– urząd skarbowy
ZFŚS	– Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych
ZUS	– Zakład Ubezpieczeń Społecznych

Rozdział 1

EGZEKUCYJNE I NIEEGZEKUCYJNE POTRĄCENIA Z WYNAGRODZEŃ

Podstawa prawna:

- art. 87–91, art. 108 ustawy z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.)
- art. 498 ustawy z 23.04.1964 r. – Kodeks cywilny (Dz.U. z 2018 r. poz. 1025 ze zm.)
- art. 833 § 1, 2¹ ustawy z 17.11.1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz.U. z 2018 r. poz. 1360)

W przepisach Kodeksu pracy ustawodawca używa terminu:

- odliczenie, które dotyczy odliczania należności publicznoprawnych, takich jak składki i zaliczka na podatek, odliczania kwot wypłaconych w poprzednim terminie płatności za okres nieobecności w pracy, za który pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia – art. 87 § 1 k.p.;
- potrącenie, które dotyczy należności egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych, zaliczek pieniężnych udzielonych pracownikowi, kar pieniężnych, należności, które mogą być potrącone tylko za pisemną zgodą pracownika – art. 87 § 1 k.p.;
- zmniejszenie wynagrodzenia, które może w szczególności wystąpić w przypadku, gdy na skutek wadliwie wykonanej pracy z winy pracownika nastąpiło obniżenie jakości produktu lub usługi – art. 82 § 1 k.p.

Zasady dokonywania potrąceń egzekucyjnych i nieegzekucyjnych z wynagrodzenia za pracę zostały uregulowane w przepisach art. 87–91 k.p. Do przepisów Kodeksu pracy znajduje się odesłanie w przepisach ustawy z 17.11.1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego, z których wynika, że wynagrodzenie ze stosunku pracy podlega egzekucji w zakresie określonym w przepisach Kodeksu pracy. Ponadto od 1.01.2019 r. przepisy art. 87 i 87¹ k.p. stosuje się odpowiednio do wszystkich świadczeń powtarzających się, których celem jest zapewnienie utrzymania albo stanowiących jedyne źródło dochodu dłużnika będącego osobą fizyczną. Zmianę tę wprowadzono do Kodeksu postępowania cywilnego ustawą z 22.03.2018 r. o komornikach sądowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 771).

1.1. Potrącenia egzekucyjne z wynagrodzenia za pracę

Podstawa prawna:

- art. 87–91, 108 ustawy z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.)

Wynagrodzenie za pracę podlega ochronie wynikającej z przepisów Kodeksu pracy. Funkcja ochronna wynagrodzenia za pracę polega m.in. na tym, że z wynagrodzenia za pracę po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych bez zgody pracownika podlegają potrąceniu tylko należności wymienione w przepisach art. 87 k.p. Przepisy art. 87 k.p. wymieniają należności i określają granice możliwych potrąceń dokonanych przez pracodawcę. Wszystkie inne potrącenia mogą być dokonywane tylko na podstawie pisemnej zgody pracownika. Przepisy art. 87 określają rolę pracodawcy w stosunkach pomiędzy pracownikiem a innymi podmiotami oraz służy ochronie interesów majątkowych pracownika i jego rodziny. Na pracodawcę przepisy nakładają obowiązek pośredniczenia między pracownikiem a uprawnionymi podmiotami, na rzecz których pracownik zaciągnął zobowiązania przy regulowaniu należności (A.M. Świątkowski, *Kodeks pracy. Komentarz*, 2018, Legalis). Komornik wzywa pracodawcę, aby nie wypłacał dłużnikowi poza częścią wolną od zajęcia żadnego wynagrodzenia, lecz przekazywał zajęte wynagrodzenie bezpośrednio wierzycielowi egzekwującemu (zawiadamiając komornika o pierwszej wypłacie) albo komornikowi.

Z wynagrodzenia za pracę bez zgody pracownika mogą być potrącane:

- 1) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych,
- 2) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne,
- 3) zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi,
- 4) kary pieniężne przewidziane w art. 108 k.p. (art. 87 § 1 k.p.).

W przypadku gdy potrącenie dotyczy kilku różnych należności, potrąceń dokonuje się w kolejności wynikającej z przepisów art. 87 § 1 k.p. W sprawach nieunormowanych w art. 87 i 88 k.p. stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu postępowania cywilnego i przepisy o egzekucji administracyjnej świadczeń pieniężnych.

Wskazane w przepisach Kodeksu pracy należności potrąca się po odliczeniu:

- składek na ubezpieczenie społeczne w wysokości 13,71% podstawy wymiaru,
- składki na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości 9% podstawy wymiaru,
- zaliczki na podatek dochodowy.

Takie stanowisko przedstawił Departament Prawa Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej z 16.10.2007 r.:

„Przepisy art. 87 kodeksu pracy są wyrazem realizacji ochronnej funkcji prawa pracy w części dotyczącej wynagrodzenia za pracę. Przepisy te enumeratywnie wymieniają należności i określają kwoty, jakie może potrącić pracodawca z wynagrodzenia pracownika. Ograniczenie to dotyczy potrąceń dokonywanych przez pracodawcę i nie obejmuje obowiązkowych odliczeń, o których mowa w tym przepisie, wynikających z innych ustaw. Zdaniem departamentu obowiązkowe odliczenia, o których mowa w art. 87 kodeksu pracy, obejmują nie tylko składkę na ubezpieczenie społeczne i zaliczkę na podatek dochodowy, ale także składkę na ubezpieczenie zdrowotne” (<https://www.rp.pl/artukul/153241-Stanowisko-Departamentu-Prawa-Pracy-w-Ministerstwie-Pracy-i-Polityki-Spolecznej-z-16-pazdziernika-2007-r-w-sprawie-potracen.html>, dostęp: 20.10.2018 r.).

W trybie egzekucyjnym z wynagrodzenia za pracę można dokonać potrąceń z tytułu alimentów i świadczeń niealimentacyjnych. Uwzględniając zasady określone w przepisach art. 88 k.p., potrąceń z tytułu alimentów można dokonywać także w trybie pozaegzekucyjnym.

Potrącać w trybie egzekucyjnym pracodawca może dokonywać dopiero wówczas, gdy odpowiednie organy egzekucyjne podejmą działania. Egzekucja sądowa prowadzona jest przez komorników sądowych, a egzekucję administracyjną prowadzi dyrektor oddziału ZUS, naczelnik urzędu skarbowego, prezydent miasta, wójt lub burmistrz.

1.1.1. Wszczęcie egzekucji przez sądowy organ egzekucyjny

Podstawa prawna:

- art. 758–888 ustawy z 17.11.1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz.U. z 2018 r. poz. 1360 ze zm.)
- art. 8 ust. 1–2, art. 10 ustawy z 22.03.2018 r. o komornikach sądowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 771), wchodzi w życie od 1.01.2019 r.

Sprawy egzekucyjne należą do właściwości sądów rejonowych i działających przy tych sądach komorników (art. 758 k.p.c.). Czynności egzekucyjne są wykonywane przez komorników z wyjątkiem czynności zastrzeżonych dla sądów (art. 759 § 1 k.p.c.). Komornik działa na obszarze swojego rewiru, którym jest obszar właściwości sądu rejonowego, przy którym działa komornik (art. 8 ust. 1–2 u.k.s.).

Jeżeli w obszarze właściwości nowo utworzonego sądu rejonowego nie ma siedziby kancelarii, do czasu powołania komornika w tym rewirze czynności egzekucyjne wykonują komornicy dotychczas właściwi.

Wyboru komornika może dokonać wierzyciel, składając wraz z wnioskiem o wszczęcie egzekucji pisemne oświadczenie, że korzysta z prawa wyboru komornika. W przypadkach określonych w przepisach art. 10 u.k.s. komornik wybrany przez wierzyciela może odmówić wszczęcia egzekucji.

Komornik właściwy do prowadzenia egzekucji w chwili wszczęcia postępowania pozostaje właściwy do czasu jego zakończenia, choćby podstawy właściwości zmieniły się w toku sprawy (art. 763³ § 1 k.p.c. – dodany ustawą z 22.03.2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 771), która wchodzi w życie 1.01.2019 r.). Jeżeli w toku egzekucji świadczeń alimentacyjnych dłużnik zmienił miejsce zamieszkania, przeprowadzając się na obszar właściwości innego sądu apelacyjnego, a dalsze prowadzenie egzekucji wiązałoby się z nadmiernymi kosztami, komornik może przekazać sprawę do komornika właściwości ogólnej dłużnika. Jeżeli w rewirze, do którego sprawa zostaje przekazana, działa więcej niż jeden komornik, komornik, doręczając odpis postanowienia, jednocześnie wzywa wierzyciela, aby w terminie 7 dni od dnia doręczenia wezwania wskazał komornika, któremu sprawa ma zostać przekazana. Jeżeli wierzyciel w powyższym terminie nie dokona wyboru komornika lub wskaże komornika, który nie jest właściwy, komornik przekazuje sprawę według własnego wyboru. Na wybór komornika z właściwego rewiru dłużnikowi skarga nie przysługuje.

Publikacje z serii **PORADNIKI KADROWE** zostały przygotowane z myślą o praktykach i przeznaczone są dla pracowników działów kadr, HR oraz osób zajmujących się zawodowo prawem pracy. Tematyka każdej książki została starannie dobrana z uwagi na jej aktualność oraz użyteczność w codziennej pracy.

Wynagrodzenie za pracę

Barbara Tomaszewska – doradca podatkowy, specjalizuje się w zagadnieniach prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Prowadzi kancelarię zajmującą się obsługą kadrowo-płacową firm. Wykładowca na kursach i szkoleniach dotyczących zagadnień kadrowo-płacowych, planowania i rozliczania czasu pracy, naliczania wynagrodzeń; autorka licznych publikacji z tego zakresu.

W drugiej części poradnika dotyczącego zagadnień związanych z wynagrodzeniami za pracę omówiono kwestie dotyczące naliczania wynagrodzeń i rozliczania należności publicznoprawnych, dokonywania potrąceń i odliczeń z wynagrodzeń, rozliczania świadczeń przysługujących z ZFŚS, rozliczania należności z tytułu podróży służbowych, rozliczania przychodów ze stosunków cywilnoprawnych, a także rozliczania wynagrodzeń pracowników delegowanych do pracy w innym państwie oraz wynagrodzeń cudzoziemców zatrudnianych przez polskie firmy. Przy każdym zagadnieniu wskazano podstawę prawną, przywołano orzeczenia sądów dotyczące omawianej kwestii, a także związane z nią opinie GIP i Ministerstwa Finansów. Czytelnik znajdzie w opracowaniu także konkretne przykłady rozwiązań.

W książce zawarto odpowiedzi m.in. na pytania:

- jak należy ustalić kwotę wolną od potrąceń w przypadku zmiany wymiaru etatu w trakcie miesiąca;
- czy w przypadku dokonywania potrąceń z przychodów uzyskanych z umów cywilnoprawnych obowiązuje kwota wolna od potrąceń;
- jakie zmiany nastąpiły w zakresie przepisów dotyczących grzywny za niedopełnienie obowiązków związanych z zajęciem wynagrodzenia za pracę.

CENA 149 Zł (W TYM 5% VAT)



9 788381 602426 W01P01

ZAMÓWIENIA:

INFOLINIA 801 04 45 45, FAX 22 535 80 01
ZAMOWIENIA@WOLTERSKLWUER.PL
WWW.PROFINFO.PL

ISBN 978-83-8160-242-6



9 788381 602426



Wolters Kluwer